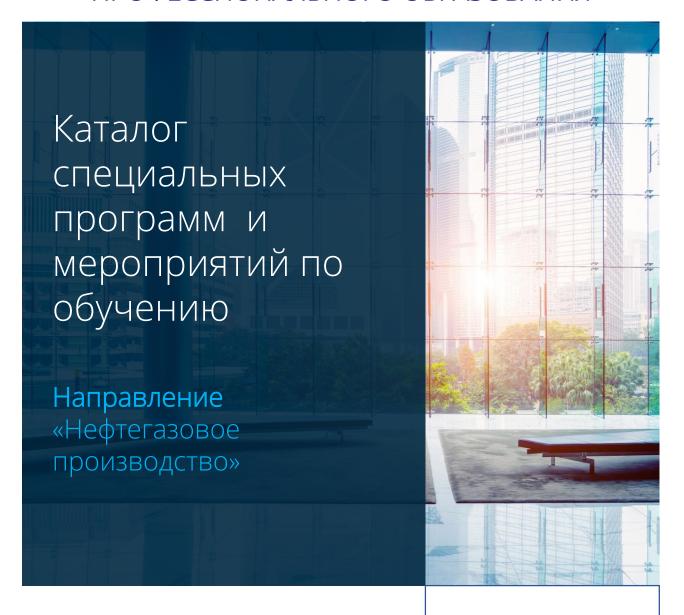
МЕЖДУНАРОДНЫЙ ИНСТИТУТ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ



Каталог для специалистов нефтегазового профиля



Уважаемые коллеги!

Перед Вами каталог Специальных программ и мероприятий специалистами разработанных компании «Международный Институт Профессионального Образования», института который, широкой на площадке В нашем родном городе объединяет ведущих российских и зарубежных специалистов предприятий нефтегазового комплекса, а также специалистов смежных областей, связанных с проблемами разработки внедрения в производство инновационных технологий.

Используя наш многолетний и бесценный опыт, мы помогаем специалистам найти те необходимые подходы и ответы на вопросы, которые стоят перед ними, осуществляя сложные разработки, разработки исследования, проектные научные программного обеспечения и обучение персонала. Мы всегда готовы рассказать о всех достоинствах технологий, показать в действии оборудование, предоставить интересующую Bac информацию.

Приглашаем Вас в наше учреждение, чтобы обменяться мнениями, обсудить проблемы, узнать о новых задачах и, дополняя друг друга вместе двигаться вперед. Как гласит африканская пословица: «Если хочешь идти быстро — иди один, если хочешь идти далеко – идите вместе». Мы уверены — каждый из тех, кто примет решение идти вместе, увидит и найдет много полезного для себя и для своей компании! Желаем Вам больших успехов!

> С уважением, Воробьев Сергей Владимирович Директор ЧОУ ДПО «МИПО»





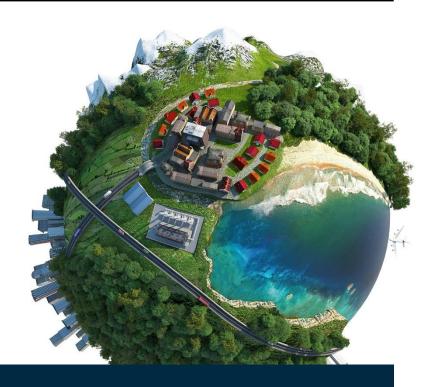
Содержание

О компании	
Наши награды	6
Наши заказчики	7
Благодарственные письма	8

Специальные программы	
Специальные программы	11
Полевые геологические семинары	12
Семинары и тренинги у моря	15
Обучение на теплоходе	19
Тимбилдинг	20
Коучинг	22
Аттестация персонала	23
Система мониторинга и развития персонала	25
Координаторы	32

О компании

Добро пожаловать! Международный Институт Профессионального Образования - инновационная компания с научно-производственным потенциалом.



Базовое триединство

Мы не верим в науку, которая не связана с производством.

Мы не верим в образование без практики и науки.

Мы не верим в производство не связанное с наукой и образованием.

Чем мы занимаемся

Область компетенций «МИПО» направлена на выполнение следующих работ:

- разработка корпоративного тренинга, семинара, программы повышения квалификации или переподготовки по требованиям заказчика;
- аттестация персонала;
- разработка нормативных документов в области развития и управления персоналом.
- оказание научно-производственных услуг с использованием уникального технологического оборудования в условиях применения современных методик исследования;
- проведение научноисследовательских и проектных работ;
- разработка прикладных компьютерных программ, позволяющих решать комплекс сложных технологических задач.



Наши услуги

Образование и развитие персонала



- Переподготовка специалистов.
- Повышение квалификации специалистов.
- Разработка модели профессиональных компетенций, профиля должности, квалификационной матрицы сотрудника и других нормативных документов по развитию персонала.
- Мониторинг и анализ процессов управления персоналом по обучению.
- Аттестация персонала.
- Коучинг.

Научные исследования



- Геомеханические исследования.
- Исследования параметров интенсифицирующих композиций и составов для ОПЗ.
- Исследование составов для РИР и ПНП.
- Исследования параметров буровых и цементных растворов.
- Исследования органических и неорганических отложений.
- Исследование трубной продукции.
- Патентно-правовые исследования.

Инновации в производстве



- Разработка и внедрение оборудования и технологий.
- Оценка мероприятий по интенсификации, ремонтноизоляционным работам, качества вскрытия и цементирования скважин, мероприятиям по повышению нефтеотдачи пласта.
- Подбор технологий и технологических схем, планирование при проведении мероприятий по интенсификации добычи нефти и повышению нефтеотдачи пласта.
- Сопровождение мероприятий по ИДН, РИР, ПНП.

Программное обеспечение



- Разработка программного обеспечения
- Программное обеспечение для расчета геомеханики ствола скважины Geomechanics PV
- Программное обеспечение для технологических расчетов по ликвидации аварий при строительств и ремонте скважин Incident Pro
- Программное обеспечение для повышения нефтеотдачи пласта гелевыми системами EOR Gel



Наши награды

За годы работы компания МИПО получила признание, как со стороны профессионалов в образовательной сфере, так и со стороны тысяч благодарных слушателей компаний топливо-энергетического комплекса. Специалисты и учреждение отмечены рядом наград:

Российская техническая нефтегазовая конференция и выставка SPE по разведке и добыче. Вручение региональной награды Общества инженеров нефтегазовой промышленности (SPE) по России и Каспийскому региону за выдающиеся достижения в области нефтетехнологического образования





Международные научные конференции «Перспективы развития вузовской науки», «Международные системы аттестации научно-педагогических кадров», Вручение Золотой медали «Европейское качество» (Gold medal "European Quality") от Европейского научно-промышленного консорциума

Международный Институт Профессионального Образования» награжден дипломом «Золотая кафедра РОССИИ» и знаком серии «Золотой фонд отечественной науки» за вклад в развитие Отечественного образования.





В 2018 году в учреждении внедрена система менеджмента качества. Система сертифицирована применительно к дополнительному профессиональному образованию, научным исследованиям и разработкам в области естественных и технических наук на соответствие ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (ISO 9001: 2015)

По данным рейтинговых агентств на основании данных Государственной службы статистики РФ за 2017 год, предприятию ЧОУ ДПО "МИПО " присвоена группа «ААА» - высший уровень надежности. Исходя из 9 ключевых критериев оценки, организация уверенно вошла в ТОП-10 и заняла «5» место в группе предприятий по Поволжскому федеральному округу РФ по своему основному виду деятельности. Публикация в рейтинге на официальном источнике: http://business-rating.net/index.php?PGID=88&IT=148882



Наши клиенты

Услугами компании воспользовались более 5000 студентов и специалистов. Партнерами Заказчиками информационно-консультационных, исследовательских и образовательных услуг выступили более пятидесяти компаний, некоторые из них представлены далее





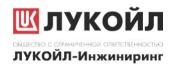


















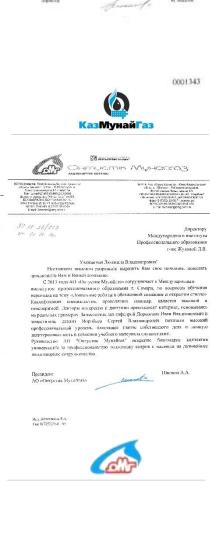




Благодарственные письма

За годы работы компания МИПО получила признания, как со стороны профессионалов в образовательной сфере, так и со стороны компаний топливоэнергетического комплекса, некоторые из них представлены далее







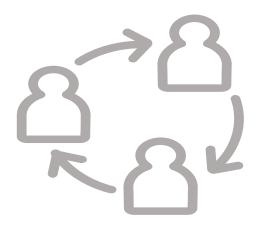
ООО «Уфимское УПКРС»



Образование и развитие персонала

Учитесь так, словно вы постоянно ощущаете нехватку своих знаний, и так, словно вы постоянно боитесь растерять свои знания

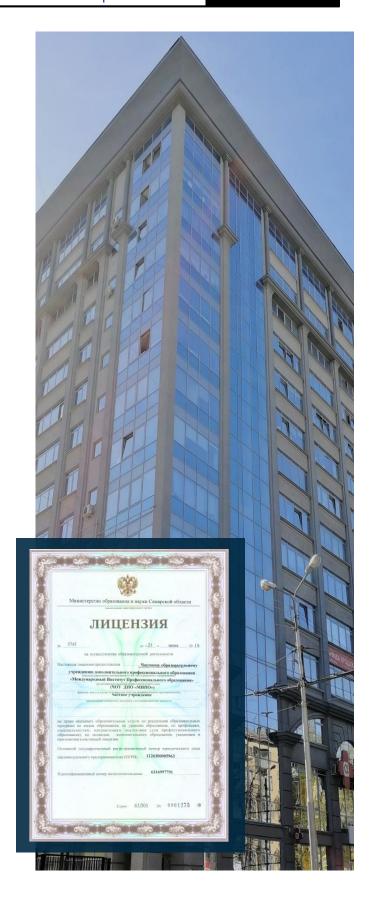
Конфуций



Лицензия

Лицензия на осуществление образовательной деятельности выдана Министерством образования и науки Самарской области №5745 от 23 июня 2015 года.

Разрешает ведение деятельности в области дополнительного профессионального обучения: программ переподготовки и программ повышения квалификации.





На что направлено обучение?

Обучение направлено на реализацию потребностей ка слушателей, так и предприятий нефтегазового комплекса

При приеме на работу

В соответствии с профессиональными стандартами по ряду специальностей обязательным требованием является прохождение обучения в виде повышения квалификации и переподготовки

При работе на предприятии

В соответствии с федеральным законом предельный срок периодичности повышения квалификации на предприятии составляет один раз в пять лет, а по некоторым специальностям раз в три года. Нарушение законодательства о труде и об охране труда в соответствии со ст. 5.27 КоАП РФ влечет:





Должностное лицо

штраф от 1000 до 5000 рублей



Юр. лицо

штраф от 30000 до 50 000 рублей или



Юр. лицо

административное приостановление деятельности на 90 суток



Специальные программы

Именно Вы или Ваша организация определяете следующее:

- •Тема и форма проведения мероприятия: тренинг, семинар, круглый стол, лекционные занятия, практические сессии, деловые визиты, экскурсии, языковые курсы, летние стажировки и т.д.
- •Распределение времени в рамках программы.
- •Даты и место проведения. Вы можете выбрать любой город Российской Федерации и зарубежья и мы организуем для Вас программу именно в те даты, которые максимально устраивают Ваших сотрудников.
- •Продолжительность пребывания на программе: от 3-х до 10 дней и более.
- •Состав группы.

Программы, которые мы проводим по заказу отдельно взятой компании, могут быть подготовлены при непосредственном участии самой компании-заказчика, либо с привлечением квалифицированных специалистов.

Разработаны и реализованы специальные программы:

- Полевые геологические семинары;
- Обучение и семинары на в любом городе РФ и зарубежья
- Обучение и семинары на теплоходе по Волге;
- Тимбилдинг.



Повышение эффективности работы Вашей команды













Полевые семинары это уникальная возможность практического знакомства с геологическими разрезами и обнажениями. Осуществляется в виде полевого лагеря непосредственно рядом с разрезом.

Возможно посещение обнажений:

- пос. Красная Глинка, Винновский овраг, р.Салмыш, с. Исаклы, с. Байтуган (Верхнеказанский подярус);
- Аскульский овраг, с. Печерское, пос. Красная Глинка, с. Исаклы, с. Байтуган (Нижнеказанский подярус);
- Яблоневый овраг (ввиду полноты разреза Международный стратиграфический комитет предлагает Яблоновый разрез в Жигулях в качестве стратотипа границы карбона и перми (Муравьев и др., 1984). В открытых разрезах только здесь можно проследить контакт, границу напластований двух геологических периодов (систем): каменноугольного и пермского возрастов.);
- с. Осиновка (геологические обнажения пермских пород и акчагыльских глин (зона прямого контакта) в окрестностях села Осиновка.) (Верхнеказанский подярус)
- Рачейские скалы (в верховьях Усы) стратип Саратовского и Сызранского горизонтов (окаменелая древесина, песчаники в виде морских волн, как скульптурные композиции)
- с. Климовка (граница с Ульяновской областью), Новодевечье (губка) знакомство с разрезами, сбор образцов.
- Ульяновский палеонтологический Заказник знакомство с разрезам, сбор образцов. Мы проводим консультации по любым аспектам обучения в полевых геологических семинарах и индивидуально подбираем маршруты для Вас.



Геологический семинар «Ундоровский маршрут»

О первых палеонтологческих находках на территории Ундор сообщали известные путешественники и исследователи — А. Олеарий, П.С. Паллас и И.И. Лепехин. Научное изучение отсчитывается с работ П.М. Языкова, собравшего из этих отложений большую палеонтологическую коллекцию. Большое значение имеют исследования И.Ф. Синцова, И.И. Лагузена, Г.А. Траутшольда, и особенно А.П. Павлова. Чаще всего здесь находят головоногих, брюхоногих и пластинчатожаберных моллюсков.

Ундоровский амонит



Значительно реже попадаются кораллы, губки, иглокожие, плеченогие, мшанки, окаменелое дерево и кости позвоночных животных. 100-120 млн лет назад на этом участке юрского моря проходил меридионально желоб, зараженный сероводородом.

Срез амонита



Эти уникальные условия замещения органических остатков (фоссилизации) объясняют их хорошую сохранность и большое количество.

Особенность ундорских аммонитов заключается в своеобразной пиритовой "инкрустации" камер и заполнении их кальцитом.

Окаменелый глаз ихтиозавра



В 1988 г. был создан Ульяновский палеонтологический заказник, охватывающий береговую полосу шириной 500 м от с. Ундоры до п. Поливны. Изучение ископаемой фауны мелового и юрского периода, а также охрану этой территории осуществляет Ундоровский палеонтологический музей, которым заведует В.М. Ефимов.



Геологический полевой семинар «Геология и региональные стратотипы мезозоя и палеозоя» проводится на территории Самарской и Ульяновской областей. Группа собирается в г. Самара и выдвигается в район села Ундоры Ульяновской области, где организуется лагерь, затем возвращается в г. Самару.

Продолжительность полевого семинара составляет 4 дня.

Проведение полевого семинара включает:

- трансфер из аэропорта и железнодорожного вокзала участников семинара в г. Самара;
- проведение лекционных занятий и посещение геолого-минералогического музея.
- проезд участников в с. Ундоры Ульяновкой области и расположение в палаточном лагере;
- проведение лекционных и практических занятий, отбор образцов в ульяновском палеонтологическом заказнике.
- посещение Ундоровского палеонтологического музея.
- проезд в г. Самара.
- трансфер из гостиницы до аэропорта, железнодорожного вокзала.

Структура полевого семинара:

- входное тестирование;
- проведение
 лекционных занятий и
 экскурсии в геолого минералогический и
 палеонтологический
 музеи;
- проведение практических занятий на разрезе и участие в отборе образцов окаменелостей;
- выходной тест;
- анкетирование слушателей данного курса
- выдача удостоверений о повышении квалификации.



Время проведения программ обучения:

- апрель - май бархатный сезон - октябрь

Место проведения:

г. Сочи или любой другой город России, ближнего зарубежья и дальнего зарубежья

Формат обучения:

Возможно заказать в корпоративном формате (обучение не менее 14 сотрудников по программе, адаптированной под потребности компании).

Для участников предусмотрено:

- трансфер из аэропорта и железнодорожного вокзала
- г. Сочи участников семинара и обратно;
- обучение по образовательной программе;
- организация кофе-брейков;
- методические материалы на бумажном и электронном носителе;
- выдача удостоверений о повышении квалификации;
- бронирование номеров для проживания.

Проживание, оплачивается участниками самостоятельно и в стоимость программы не входит.

В отеле предусмотрено:

- система питания двухразовое шведская линия;
- лучший в Сочи пляжный комплекс;
- комплекс бань и массажных кабинетов;
- тренажерный зал;
- комплекс бассейнов;
- беспроводной доступ в интернет;
- спортплощадки.





Семинар «Разработка и управление нефтегазовым коллектором».

Продолжительность тренинга: 5 дней.

Стоимость обучения: 72 500 рублей

Время проведения: апрель- май.

Основные вопросы тренинга:

- рассматриваются вопросы разработки и эксплуатации нефтяных и газовых месторождений;
- рассматриваются вопросы по методам заводнения продуктивных пластов;
- рассматриваются вопросы повышения нефтеотдачи продуктивных пластов;
- рассматриваются вопросы мероприятий по интенсификации добычи нефти;
- рассматриваются вопросы проведения ГРП и проводки боковых стволов;
- рассматриваются вопросы геологического и гидродинамического моделирования пласта.

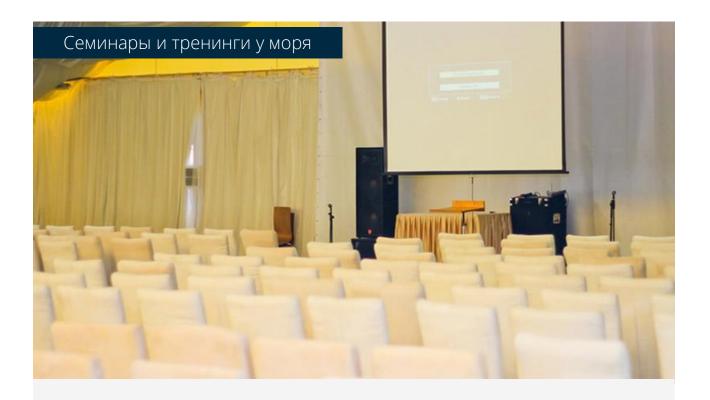
Тренер:

ВОРОБЬЕВ Сергей Владимирович ктн

КУРГАНОВ Дмитрий Владимирович к.ф.-м.н.

Для кого предназначен тренинг:

Тренинг предназначен для специалистов занимающихся добычей, разработкой и эксплуатаций нефтяных и газовых месторождений, а также специалистов проектных и сервисных компаний.



Тренинг «Личностная эффективность руководителя».

Продолжительность тренинга: 4 дня.

58 000 рублей Стоимость обучения:

Время проведения: октябрь.

Основные вопросы тренинга:

- рассматриваются вопросы по формированию стиля управления;
- рассматриваются вопросы формирования команды;
- рассматриваются вопросы материального и нематериального стимулирования персонала;
- рассматриваются вопросы тайм менеджмента;
- рассматриваются вопросы проведения совещаний, встреч, переговоров;
- Рассматриваются вопросы групповым взаимодействием на предприятии.

Тренер:

ЕЖОВА Ирина Борисовна бизнес – тренер

специализация бизнес тренинги, социальнопсихологические тренинги.

Для кого предназначен тренинг:

Тренинг предназначен для директоров, руководителей отделов, служб, подразделений и проектов, а также всех, чья работа заключается в организации работы других людей.





Семинар «Предупреждение и ликвидация аварий при бурении и ремонте нефтяных и газовых скважин».

Продолжительность тренинга: 5 дней.

Стоимость обучения: 73 500 рублей

Время проведения: октябрь.

Основные вопросы тренинга:

- рассматриваются вопросы безаварийной проводки скважин;
- рассматриваются вопросы бережливого производства и технического предела при строительстве скважин;
- рассматриваются вопросы номенклатуры и оборудования по проведению ловильных работ;
- рассматриваются вопросы инновационных мероприятий при ремонте скважин;
- рассматриваются вопросы внедрения программного обеспечения;
- рассматриваются вопросы супервайзинга.

Тренер:

ВОРОБЬЕВ Сергей Владимирович ктн

НЕНАШЕВ Геннадий Иванович

Для кого предназначен тренинг:

Тренинг предназначен для специалистов занимающихся вопросами строительства и капитального ремонта нефтяных и газовых скважин.





Считается, что наиболее эффективно проводится обучение с полным погружением. Формат обучения на теплоходе позволяет это сделать и, пожалуй, это наиболее эффективное решение по проведению семинаров и тренингов для специалистов компании.

В письменных древнеримских источниках II—IV веков Волга географически идентифицирована как река Ра— «щедрая», в арабских источниках IX века именуется Ателью— «рекой рек, великой рекой».

Именно поэтому, мы подготовили совместно с туристическими компаниями специализированную программу, чтобы познакомить вас с современными тенденциями техники и технологии нефтегазового производства, а также показать вам самые очаровательные места этой великой реки и самые большие города миллионники, стоящие на Волге: Нижний Новгород, Казань, Самара, Волгоград.





Одним из направлений нашей работы является Тимбилдинг (англ. teambuilding, team building, мероприятие направленное на создание эффективного командного взаимодействия) или корпоративные выездные мероприятия. Мы видим нашу миссию не только в повышении профессионального уровня персонала, но и в повышении внутренней мотивации и улучшении качества работы сотрудников. В программу Вашего корпоративного мероприятия могут быть включены:

- Обзорная экскурсия по городу с посещением достопримечательностей.
- Круиз на скоростных катерах по Волге.
- Посещение штолен в заповеднике «Жигулевские горы»
- Фестиваль пива и т.д.





Экскурсионная программа



Бункер Сталина

Бункер Сталина в Самаре — одно из самых интересных исторических мест в городе. Построен он был за 9 месяцев в 1942 году в обстановке строжайшей секретности и является одним из крупнейших в мире подобных мест



Ракета «Союз»

Центральной фигурой монумента стала ракета, изготовленная в РКЦ «ЦСКБ-Прогресс» В космос она не летала, потому что была изготовлена в 1985 году в качестве образца для тренировок боевого расчета на полигоне «Плесецк»



г. Тольятти

Парковый комплекс истории техники имени К. Г. Сахарова В музее находится более 460 различных экспонатов, демонстрирующих развитие бронетанковой, авиационной, а также ракетно-артиллерийского и морского вооружения.



Театр драмы

Самарский театр драмы ведёт свой отсчёт с 1851 года, когда Самаре был присвоен статус губернского города. Тогда в Самаре появилась первая профессиональная труппа — антреприза Е. Стрелкова



г. Самара

Красивейшие виды на Самару открываются при движении по р. Волге



Жигулевские ворота

Каждый, кто проплывает по Волге, невольно любуется живописнейшей панорамой Жигулей. Перед путешественником открывается величественная панорама Жигулёвских Ворот, через которые течет Волга - «Парадный вход главной улицы России»



Коучинг

Основные задачи

- Выявление состояний успеха и мастерства участника.
- Выявление и работа с зонами управленческого роста.
- Выявление и постановка задач на развитие карьеры.
- Постановка мотивации на достижение результата.
- Устранение симптомов и причин стресса.
- Определение стиля руководства и его корректировка.

Целевая аудитория: Руководящий персонал компании

Конфиденциальность:

Все материалы индивидуальной работы консультанта и участника являются конфиденциальными и не подлежать разглашению.

Развитие навыков

- управление своим временем и временем подчиненных;
- самопрезентация и публичные выступления;
- успешное ведение переговоров, совещаний;
- предотвращение конфликтов;
- навыки делегирования полномочий;
- лидерство и построение команды;
- постановка целей и планирование;
- наставничество.

Методология

Коучинг проводится в виде серии очных индивидуальных консультаций (сессий) с участниками, а также консультационной поддержки между сессиями в период всего срока оказания услуг. В начале работы консультант совместно с участником составляет индивидуальный план консультаций с постановкой целей и задач. В процессе работы консультант контролирует ход выполнения задач, корректирует цели по необходимости. В процессе работы консультант использует различные методы оценки и анализа, включая методы: интервью, тестирование (личные и профессиональные опросники), деловые кейсы и т.д. В течение всего периода оказания услуги, консультант предоставляет обратную связь участнику в форме по согласованию: письменно (возможно посредством электронной почты), в очной форме (возможно в заочной форме посредством телефонного разговора). По окончанию срока оказания услуг, консультант совместно с участником составляет годовой индивидуальный план развития.

В план развития участника обязательно включается информация:

- описание стиля управления и психологический портрет участника;
- описание проведенной работы цель, используемые средства, достигнутые результаты;
- рекомендации консультанта: области развития лидерских компетенций, методы/способы для развития компетенций (тренинги, литература, упражнения, другие инструменты);
- план решения (выполнения) производственных задач, требующих использования управленческих компетенций участника.

Аттестация и оценка персонала

Цели:

Оценивание персонала проводится не только с целью выявления имеющихся возможностей работника, определения степени их использования на благо компании, но и для:

- выявления соответствия выполняемого объема работы затраченным средствам на оплату и содержание сотрудника;
- определения функциональной роли труженика в организационной структуре компании;
- оценки реальных возможностей работника с учетом его пользы, а также имеющего потенциала.

Оценка квалификации персонала представляет комплекс мер, направленных выявление соответствия сотрудников занимаемой нескольким должности ПО критериям имеющемуся образованию, деловым качествам, наличию определенных навыков и дополнительных знаний, которые помогают только справляться поставленными задачами, НО И производственные вопросы в пределах своей компетенции.

Также оценка персонала предусмотрена для возможностей выявления СКРЫТЫХ сотрудников потенциала ИΧ использования в дальнейшем при развитии направления либо определенного задействовании работника дополнительно по другой должности. Ведь сферу деятельности сотрудника можно и расширить или перевести его на другую должность, которая больше отвечает имеющейся квалификации и наконец, можно направить работника на обучение, с целью дальнейшего карьерного роста при наличии предпосылок к этому.

Проведение оценки персонала помогает компании решать следующие задачи:

- формирование кадрового резерва, из числа собственных сотрудников посредством их переобучения и перевода на вышестоящие должности, так как сотрудничество с людьми привлеченными извне приведет к дополнительным затратам времени и средств;
- совершенствование управленческого процесса, ведь сотрудники, зная о периодических проверках соответствия, будут более дисциплинированы и ответственны в отношении непосредственных обязанностей и корпоративных правил, учитывая, что безупречный труд будет вознагражден карьерным ростом;
- установление обратной связи между сторонами трудового процесса, а именно руководством и рядовыми сотрудниками, которая поможет компании не только увидеть потенциал работника, но и подвигнет самого сотрудника объективно оценить свои возможности, а также роль в общем производственном процессе.



Аттестация и оценка персонала

Как происходит оценка? Оценивание персонала проводится по нескольким направлениям:

- с помощью тестовых опросников;
- с помощью специальных кейсов и упражнений;
- с помощью деловых игр;
- с помощью экспертного совета.

Результат

Повышение эффективности работы Вашей команды

Кого могут оценивать?

Оценка соответствия занимаемой должности в разрезе имеющихся квалификации и потенциала может осуществляться в отношении любого сотрудника компании в зависимости от поставленных задач перед кадровой комиссией.

- В частности, определение уровня квалификации может проводиться для:
- линейных руководителей на предмет не только исполнения непосредственных обязанностей, но и способностей руководить отделом и решать поставленные задачи в целом;
- отдельного сотрудника на предмет выявления его способностей и соответствия занимаемой должности;
- группы работников, имеющих одинаковую квалификацию, в преддверии оптимизации штатного расписания.

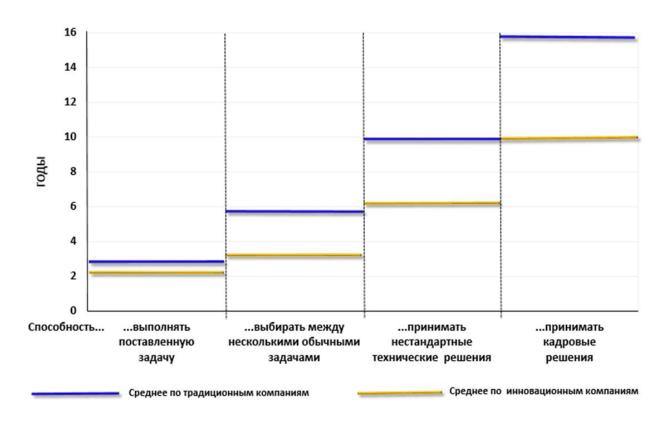
ПОМОЖЕМ ВАМ В СФЕРЕ ОЦЕНКИ ПЕРСОНАЛА!!!



Система мониторинга и развития персонала

Необходимость

По данным исследований зарубежных компаний развитие компетенций специалистов протекает по следующим тенденциям:



Этапы развития профессиональной компетенции специалистов по **SBC O&G HR Benchmark 2012**

Задачи решаемые при реализации системы мониторинга:

- прогнозирование потребности в рабочей силе на основании ожидаемых значений стоимости углеводородов и/или тенденций развития компании;
- поддерживание уровня технического и управленческого персонала;
- развитие специалистов верных ценностям, приоритетам и традициям компании;
- развитие необходимое количество технического персонала путем: передачи знаний; планирования преемственности; развития лидерства;
- ускорение развития профессиональной компетенции у специалистов в компании.



Система мониторинга персонала

Назначение

Система мониторинга персонала позволяет



совершенствовать процесс обучения и повышения квалификации на основе внедрения комплексного управления компетенциями и реализации непрерывного обучения и развития персонала



реализовывать подход непрерывного обучения и развития сотрудников, на основе детализации имеющихся компетенций, и требуемых своевременного, оптимального, сбалансированного обучения, повышения квалификации по ним



обеспечить основные процессы (процессы Департаментов, подразделений аппарата управления и структурных подразделений) квалифицированным персоналом, удовлетворяющим предъявляемым к ним детализированным требованиям



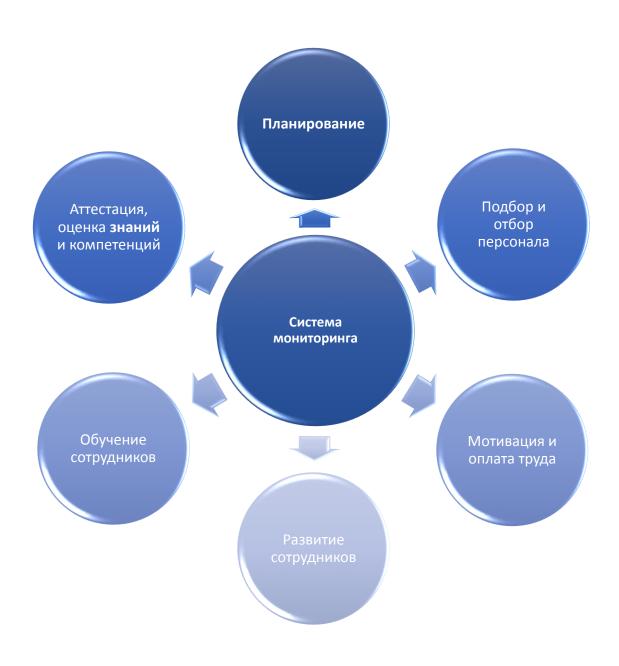
Повышать эффективности работы сотрудников в Компании



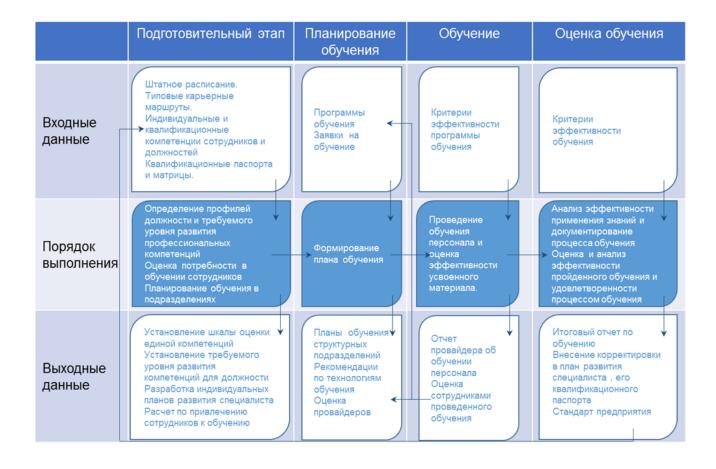
поддерживать имеющиеся компетенций на должном уровне и своевременное развитие требуемых компетенций, в соответствии с требованиями их настоящих и планируемых в будущем рабочих мест



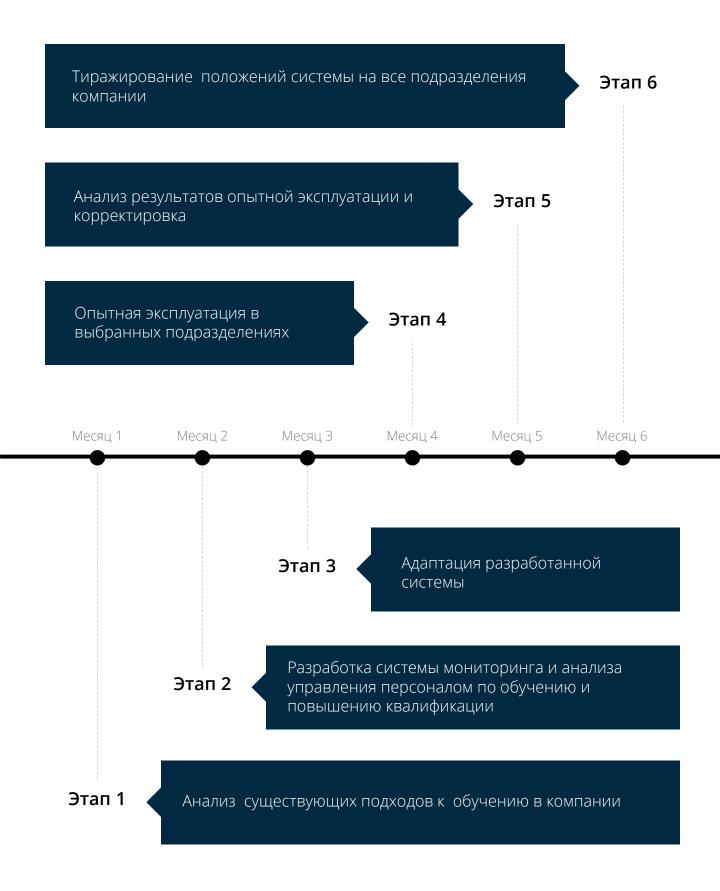
Система мониторинга персонала включает



Система мониторинга персонала реализуется









Система мониторинга персонала

Преимущества

Система мониторинга имеет следующие преимущества



Доказанная экономическая эффективность за счет перераспределения затрат на обучение и реализации модели «точно вовремя»



Прозрачность и масштабируемость



Оптимизация бизнес процессов



Повышение качества принимаемых решений



Полная интеграция с системами управления персоналом, используемой в компании



Соответствие мировым стандартам



Выполненные проекты

ОБРАЗОВАНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА выполненные проекты по направлению

Предприятие	Название работы
Российский союз промышленников и предпринимателей	Разработка профессиональных стандартов и модернизация учебно-программной документации по рабочим профессиям
OAO «THK-BP Менеджмент»	Реализация программы дополнительной подготовки целевых студентов ТНК-ВР «СТАРТ»
ОАО «РН Менеджмент» «ЦЭПиТР БН РиД»	Реализация программ развития компетенций инженеров в рамках трехлетних программ в дисциплинах «Бурение» и «Внутрискважинные работы».
Предприятия нефтегазового комплекса	Проведение повышения квалификации инженерно – технических специалистов
Предприятия нефтегазового комплекса	Проведение семинаров и тренингов для специалистов разного профиля





Наши Координаторы



Воробьев Сергей

Директор

8 (846) 990-23-86 8 927 602-41-49 E-mail: ceo@inipe.com



Устинова Светлана

Заместитель директора

8 (800) 550-23-86 8 937 174-27-50 E-mail: ceo@inipe.com



Хусаинов Равиль

Инженер

8 (800) 550-23-86 8 937 989-15-01 E-mail: ceo@inipe.com



Адоевская Елена

Методист

8 (800) 550-23-86

E-mail: ceo@inipe.com



Железникова Мария

Методист

8 (800) 550-23-86

E-mail: ceo@inipe.com

Африканская пословица

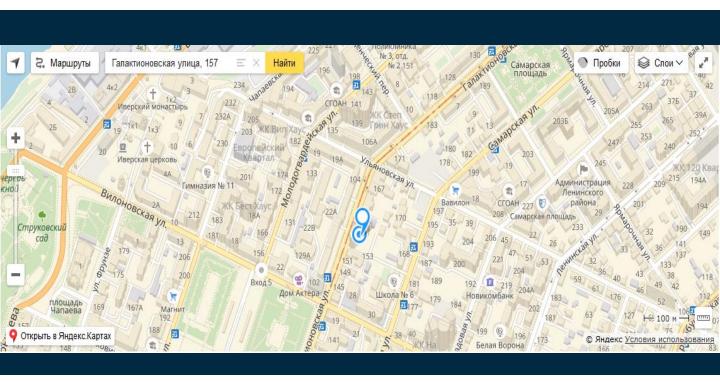
Каждое утро газель просыпается с мыслю о том, что она должна бежать быстрее льва, иначе он ее съест.....





.... Каждое утро лев просыпается с мыслю о том, что если он не сможет догнать самую медленную газель, он умрет....

Неважно, кто вы: газель или лев – когда встает солнце, надо бежать Томас Фридман





8 800 550-23-86 8 846 990-23-86 Самара, Галактионовская 157

www.inipe.com ceo@inipe.com